

Abstrak

Penelitian ini berkaitan dengan bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Indomarco Prismatama cabang Wonosari Lor Surabaya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini yaitu 33 karyawan PT. Indomarco Prismatama cabang Wonosari Lor Surabaya. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan koesioner dan untuk menganalisis menggunakan analisis jalur (analisi path).

Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja sangatlah penting bagi karyawan, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan