

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan, kebutuhan serta harapan-harapan dan merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Setiap organisasi atau perusahaan selalu ingin meningkatkan dan mengembangkan kinerja karyawannya. Perusahaan pada tahap kesuksesan dapat dilihat dari kinerja karyawan yang menjalankan tanggung jawabnya dengan baik. Penelitian ini dilakukan pada PT. Sumber Karya Abadi dengan menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah 35 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu path analisis, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas). Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan semangat kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan adanya pengaruh tidak langsung semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan