

ABSTRAK

Masalah keperawatan di unit rawat jalan yang belum optimal salah satunya di karenakan Banyak perawat yang mengeluh tentang pekerjaannya dan adanya perawat yang resign. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja perawat di unit rawat jalan RS Mitra Keluarga Waru.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *Analitik Corelasional* dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi dalam Penelitian ini adalah 32 perawat unit rawat jalan, sampel yang digunakan sebesar 30 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *probability sampling* dengan *simple random sampling*. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, variabel dependen adalah kepuasan kerja perawat. Instrumen yang digunakan yaitu kuesioner. Analisa data menggunakan uji statistik *Chi Square* dengan tingkat kemaknaan $\alpha \leq 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hampir seluruhnya (81%) memiliki motivasi tinggi dan hampir setengahnya (33%) memiliki kepuasan kerja kategori puas Berdasarkan hasil penelitian $\rho = 0,0011$ kurang dari $\alpha \leq 0,05$ artinya $\rho < \alpha$ artinya ada hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja perawat di unit rawat jalan RS Mitra Keluarga Waru.

Kesimpulan penelitian ini adalah motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat. Upaya yang dapat dilakukan oleh pihak rumah sakit adalah dengan meningkatkan inisiatif dalam bekerja, memberikan bantuan bagi karyawan yang mengalami kesulitan pada saat melaksanakan tugas sehingga kepuasan kerja bisa tercapai.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan kerja, Perawat.