

ISBN 978-623-7354-11-6

# MANAGEMENT SUMBERDAYA MANUSIA



RR AKAS YEKTI PULIH ASIH

# **MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA**

**RR AKAS YEKTI PULIH ASIH**



**PENERBIT  
UWKS PRESS**

## **MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA**

ISBN 978-623-7354-11-6

18 x 26 cm

218 hlm

Cetakan ke -1, Desember 2019

### **Penulis:**

RR Akas Yekti Pulih Asih

### **Editor:**

Reza Syehma Bahtiar, S.Pd., M. Pd

### **Penerbit:**

UWKS PRESS

Anggota IKAPI No.206/Anggota Luar Biasa/JTI/2018

Anggota APPTI No.002.071.1.12019

Jl. Dukuh Kupang XXV/54 Surabaya Jawa Timur 60225

Telp. (031) 5677577

Hp. 085745182452 / 081703875858

Email : [uwkspress@gmail.com](mailto:uwkspress@gmail.com) / [uwkspress@uwks.ac.id](mailto:uwkspress@uwks.ac.id)

**Dilarang mengutip sebagian atau seluruh isi buku ini dengan cara apapun, termasuk dengan penggunaan mesin fotokopi, tanpa izin sah dari penerbit**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa serta sholawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Permasalahan Sumberdaya Manusia adalah suatu permasalahan pelik yang harus dihadapi oleh suatu organisasi atau perusahaan dalam upaya tetap melestarikan berlangsung organisasi dan atau suatu perusahaan, sehingga upaya pengeloaan sumberdaya manusia sampai saat ini masih menjadi bahan kajian yang tiada henti di bicarakan.

Seringkali timbulnya permasalahan yang ada pada suatu organisasi disebabkan terjadinya kesalahan pada saat rekrutment tenaga kerja kemudian ketidak puasan dan pembinaan karyawan /sumberdaya manusia yang dilakukan tidak sesuai dengan kebutuhan organisasi atau perusahaan.

Maka kami susun buku ajar Manajemen Sumberdaya Manusia sebagai upaya membantu mahasiswa atau siapapun yang membaca sehingga mempermudah pemahaman tentang pentingnya sumberdaya manusia sebagai tenaga kerja untuk dikelola sehingga mempermudah suatu perusahaan atau organisasi mencapai goal yang diinginkan secara bersama-sama atau secara terorganisasi dan dipimpin, selain itu buku ajar ini bertujuan untuk mempermudah mahasiswa memahami baik secara teori maupun pelaksanaan dilapang tentang manajemen sumberdaya manusia sebagai tenaga kerja baik dibidang pelayanan kesehatan maupun bidang-bidang yang lain.

Karena pada dasarnya sumberdaya manusia atau tenaga keerja adalah sangat berperan dalam usaha untuk mencapai suatu perubahan sehingga kedepan diharapkan sumberdaya manusia harus selalu ditingkatkan pengetahuan dan ketrampilanya sehingga memudahkan perusahaan atau organisasi untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerjanya, karena kesejahteraan tenaga kerja adalah kunci peningkatan produksi suatu usaha.

Semoga buku ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Surabaya Desember 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi.....	iv
BAB. I. DISKRIPSI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA .....	1
BAB. II. KONSEP DAN PERSPEKTIF SUMBERDAYA MANUSIA..	21
BAB. III. PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA .....	43
BAB. IV. ANALISA JABATAN .....	57
BAB. V. REKRUTMEN DAN SELEKSI SERTA KEPUTUSAN PENEMPATAN SUMBERDAYA MANUSIA .....	79
BAB.VI. KOMPENSASI.....	95
BAB. VII. PENGEMBANGAN KARIER.....	105
BAB. VIII. PENILAIAN KINERJA.....	121
BAB. IX. KEBUTUHAN TENAGA KERJA.....	137
BAB. X. PELATIHAN SUMBERDAYA MANUSIA.....	149
BAB. XI. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN MANAJEMEN KONFLIK .....	165
BAB.XII. KESEHATAN KERJA DAN KECELAKAAN KERJA SERTA KESELAMATAN KERJA.....	175
BAB. XIII. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) .....	191
BAB. XIV. OUTSOURCING .....	205

pada dan dari berbagai sisi, yang pada intinya selalu berusaha untuk meningkatkan kesejahteraan manusia dengan penguasaan kompetensi khusus sebagai salah satu upaya untuk memanusiakan manusia.

#### **DAFTAR PUSTAKA:**

- Chris, R., Keith J, 2011: *Manajemen sumberdaya Manusia*, Grafindo Persada. Jakarta
- Gomes F.C. (2003) : *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Andi. Jokjakarta.
- Syakir, I. (2002) : *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Handout. Program Pasca Sarjana Universitas Narotama Surabaya.
- Mangkunegara A.P (2001): *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkuprawira, S. (2002): *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.

#### **SOAL LATIHAN:**

1. Bahaya potensial sekelompok orang yang dieksploitasi melalui sistem kerja outsourcing karena hubungan kerja. Apakah ada perbedaan antara eksploitasi tenaga kerja dan eksploitasi dengan modal manusia
2. Modal manusia dengan memelihara modal manusia dalam usaha untuk mencapai keunggulan bersaing, apa yang dimaksudkan.
3. Dapatkah eksploitasi modal manusia mengarah pada keunggulan bersaing yang berkesinambungan? jika jawaban anda Ya, apa yang dimaksud, jelaskan,
4. Di era globalisasi, berbagai sumber keunggulan bersaing secara tradisional sudah banyak ditinggalkan, yaitu mencakup penyediaan biaya, tenaga kerja, biaya modal dan bahan baku, menjadi tidak efektif secara relatif, apa yang dimaksudkan, jelaskan.
5. Setiap perusahaan ditantang untuk menggunakan setiap modal keunggulan bersaing yang ada di perusahaan yang dimilikinya, akan tetapi pada saat ini rumah sakit atau perusahaan secara bersamaan menggunakan sumberdaya, kemampuan dan kompetensi mengembangkan keuntungan yang relevan dimasa depan. maka kemudian banyak perusahaan menggunakan jalan pintas dalam hal menggunakan tenaga kerja dengan sistem outsourcing apa yang dimaksud?



**Dr. Ir. Rr Akas Yekti Pulih Asih, Mkes, MM.** Lahir di Banjarmasin, 20 Maret 1960. Memperoleh Sarjana S1 dari Fakultas Pertanian – Universitas Pembangunan Nasional Veteran Surabaya; Pascasarjana Magister Ilmu Kesehatan -di Universitas Airlangga, Surabaya, Magister Manajemen Di Universitas Narotama Surabaya dan Doktoral Program Studi Ilmu Lingkungan -di Universitas Airlangga, Surabaya. Sebagai Dosen telah mempublikasikan HaKI, buku Ajar dan beberapa artikel di sejumlah media massa, Buletin, Majalah dan jurnal ilmiah yang terindeks SCOPUS, Thompson, WoS, OJS, Google Schooler dan SINTA. Yang bersangkutan pernah menjadi Dosen di Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas Putra Bangsa Surabaya pada tahun 1988 sampai dengan tahun 2007. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kartini Surabaya pada tahun 2007 sampai dengan tahun 2018. Sebagai Dosen Universitas Nahdlatul Ulama Sejak tahun 2019 sampai sekarang

**Penerbit:**

**UWKS PRESS**

Anggota IKAPI No.206/Anggota Luar Biasa/JTI/2018

Anggota APPTI No.002.071.1.12019

Jl. Dukuh Kupang XXV/54 Surabaya Jawa Timur 60225

Telp. (031) 5677577

Hp. 085745182452 / 081703875858

Email : [uwkspress@gmail.com](mailto:uwkspress@gmail.com) / [uwkspress@uwks.ac.id](mailto:uwkspress@uwks.ac.id)

ISBN 978-623-7354-11-6

