

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *hard skill*, *soft skill* dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa program studi akuntansi Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya di era *society 5.0*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Objek dalam penelitian merupakan mahasiswa program studi akuntansi Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya. Populasi penelitian ini 218 mahasiswa. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan sampel yang terdiri dari 53 mahasiswa. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *hard skill* berpengaruh positif terhadap kesiapan kerja mahasiswa akuntansi, *soft skill* tidak berdampak terhadap kesiapan kerja mahasiswa akuntansi dan motivasi kerja tidak berdampak terhadap kesiapan kerja mahasiswa akuntansi.

Kata kunci: *Hard skill*, *Soft Skill*, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja.