

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi pada PT Cipta Karya Surabaya. Karena setiap perusahaan dalam melakukan aktivitasnya untuk mencapai tujuan akan selalu dihadapkan oleh suatu masalah baik datang dari luar maupun dari dalam.

Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang digunakan dengan menyebarkan angket atau kuesioner kepada karyawan divisi produksi CV. Cipta Karya Surabaya. Populasi dalam penelitian ini ialah 65 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh yaitu dengan menggunakan seluruh populasi penelitian dijadikan sebagai sampel penelitian. Data tersebut diolah dalam bentuk data numerik (angka) dengan menggunakan skala likert. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan studi pustaka. Dan data diproses dengan menggunakan *spss* 21. Metode analisis data dengan menggunakan metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel bebas yaitu pengawasan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan divisi produksi CV. Cipta Karya Surabaya. Dengan nilai koefisien 0,453 pada variabel pengawasan kerja dan 0,477 pada nilai koefisien disiplin kerja.

Kata kunci : Pengawasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.