

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan dengan beban kerja saling berkaitan satu sama lain, karena dalam sebuah organisasi untuk melakukan pemberian posisi yang tepat pada karyawannya bisa melihat beban kerja terlebih dahulu. Patut didasari bahwa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja atau prestasi kerja karyawan sangat erat hubungannya dalam proses pencapaian tujuan perusahaan. Dengan kata lain pemenuhan kebutuhan kepuasan kerja bagi karyawan perlu mendapat perhatian dan harus dilakukan oleh manajemen perusahaan. Hal ini untuk menghindari dampak-dampak yang tidak diinginkan yang dapat merugikan karyawan yang pada akhirnya dapat merugikan perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan explanatory research yang digunakan untuk menguji antar variabel. Penelitian ini memiliki hipotesis yang akan diuji kebenarannya. Populasi dan sampel pada penelitian ini sejumlah 60 responden pada CV. Artistic Photo dan Vidio. Data dikumpulkan menggunakan kuisioner. Kemudian data dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa beban kerja memiliki hubungan yang negatif dan signifikan terhadap kinerja di CV. Artistic Photo dan Vidio. Sedangkan lingkungan kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta kepuasan kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan kepuasan kerja menjadi variabel mediasi antara pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pada CV. Artistic Photo dan Vidio.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**