

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kinerja yang signifikan variabel kompensasi dan *self efficacy* terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada guru lembaga pendidikan BP3MNU Nurul Ulum Bojonegoro. Metode penelitian yang digunakan penelitian ini adalah dengan kuesioner yaitu dengan menyebarkan link yang disebarkan berdasarkan tujuan penelitian. Jumlah responden yang diambil untuk penelitian adalah 95 responden. Menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *accidental sampling* dan metode yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian ini menggunakan *SPSS version 23*.

Berdasarkan analisa data yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa kompensasi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kompensasi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, *Self efficacy*, Kinerja Guru, dan Kepuasan Kerja