

ABSTRAK

Sumber daya merupakan sebuah aset yang begitu penting bagi perusahaan untuk mencapai tujuan masing-masing. Tiap organisasi yang memiliki tingkat kompetensi yang tinggi akan mengacu perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan perusahaan dengan memberi perhatian pada aspek sumber daya manusia. Sehingga manusia bisa di pandang sebagai faktor penentu karena di tangan merekalah segala inovasi akan terealisasi dengan baik demi mewujudkan tujuan perusahaan. Penelitian ini di lakukan pada CV. Star Nine Lamongan, penelitian ini menggunakan Kompensasi Finansial sebagai variabel independen, Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen, sampel yang di gunakan pada penelitian ini adalah 60 responden yang di ambil dari populasi dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang di gunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis jalur dan intervening. Hasil analisis regresi 1 terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja, sedangkan hasil analisis regresi 2 diketahui bahwa Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan . melalui Kepuasan Kerja lebih besar di banding pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan