

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja, untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pabrik Beras UD. Maju Bersama. Responden penelitian ini berjumlah 34 karyawan Pabrik Beras UD. Maju Bersama. Pada penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode *path analysis* menggunakan *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, akan tetapi variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta variabel kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Beras UD. Maju Bersama.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja