

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan dalam sebuah organisasi atau perusahaan, karena manusia itu sendiri merupakan sumber daya yang dapat dimanfaatkan dan selalu dibutuhkan dalam setiap perencanaan sebuah organisasi atau perusahaan. Salah satunya menjadi penggerak dalam perencanaan untuk mencapai suatu tujuan organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan BBS TV Surabaya. Responden dalam penelitian ini yaitu 34 karyawan Perusahaan BBS TV Surabaya yang diambil dari seluruh populasi menggunakan metode *total sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan penyebaran kuesioner kemudian diolah menggunakan program aplikasi SPSS (*Statistical package For The Social Science*) dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Dalam hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, sedangkan *punishment* dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan pada uji simultan variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan