

Abstrak

PT Suma Samudra Mandiri merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang kontruksi dan bangunan gedung yang berdiri sejak tahun 2014. Perusahaan ini didirikan oleh Bapak Suyitno yang sekaligus menjabat sebagai direktur utama perusahaan, hingga saat ini. Lokasi perusahaan ini terletak di Jl. Sidorejo No. 34 Pakal Kota Surabaya. PT Suma Samudra Mandiri sendiri sedang menjalin dan menjaga hubungan mitra kerja yang baik dengan berbagai perusahaan pemerintah maupun swasta di skala nasional dalam bidang kontruksi dan bangunan gedung. PT Suma Samudra Mandiri mengalami perkembangan yang cukup pesat, sehingga PT Suma Samudra Mandiri bertekad untuk mengembangkan usahanya menjadi lebih berkonsentrasi dan inovatif. Oleh karena itu dibutuhkan adanya komitmen yang tinggi dari karyawan terhadap kehidupan kerja PT Suma Samudra Mandiri untuk mencapai suatu tujuan. Sumber Daya Manusia (SDM) ialah suatu ilmu yang mempelajari tentang suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengendalian, pengembangan, dan kepemimpinan untuk mencapai suatu tujuan organisasi / perusahaan yang sudah ditetapkan. Proses ini berfungsi di dalam bidang kepegawaian, karena sumber daya manusia dianggap hal yang sangat penting dalam pencapaian suatu tujuan perusahaan. Dengan memberikan motivasi kerja (*work motivation*), membentuk budaya kerja yang baik (*work culture*), dan menyediakan lingkungan kerja (*work environment*) yang menyenangkan, dengan harapan karyawan bisa meningkatkan produktivitas kinerja karyawan lebih maksimal & optimal. Dengan demikian berbagai survey dan analisis dilakukan secara sistematis. Dari hasil observasi yang dilakukan, sama sekali tidak menunjukkan gambaran yang sesuai karena masih ada beberapa karyawan yang kurang bersemangat & disiplin dalam berkerja, Hal ini berarti terdapat kesenjangan antara harapan perusahaan dengan kinerja karyawan. Dengan adanya penelitian ini, saya ingin membuktikan bahwa benar atau tidaknya suatu perusahaan akan mencapai tujuannya dengan

dorongan motivasi kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang berpengaruh pada kinerja karyawan melalui mediasi disiplin kerja pada penelitian ini.

Kata kunci: motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, disiplin kerja