

ABSTRAK

Dunia pendidikan merupakan wadah yang memberikan peranan penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Di dalam pemerintahan Indonesia terutama dalam sektor pendidikan, tidak henti-hentinya melakukan banyak kegiatan dan memberikan fasilitas pendukung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Untuk mencapai tujuan pada penelitian ini, peneliti menyebarkan kuesioner secara online juga dipantau secara offline dan dianalisis menggunakan metode Smart PLS. 3.2.9. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan SMK Putra Negara, Bogor, Jawa Barat. dan sampelnya merupakan seluruh populasi yaitu sebanyak 36 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, kemudian motivasi kerja tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening tidak memiliki hubungan yang signifikan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja