

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kinerja yang signifikan variabel budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pada lembaga pendidikan SMP Islam Tikung Lamongan. Metode penelitian yang digunakan penelitian ini adalah dengan kuesioner yaitu dengan menyebarkan angket yang disebarakan berdasarkan tujuan penelitian. Jumlah responden yang diambil untuk penelitian adalah 32 responden. Menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *accidental sampling* dan metode yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian ini menggunakan *SPSS version 20*. Berdasarkan analisa data yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Kemudian budaya organisasi, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Guru