

ABSTRAK

Analisis Beban Kerja sangat penting dilakukan sebagai dasar kegiatan perencanaan SDM dalam menentukan kebutuhan jumlah SDM secara tepat pada waktu yang tepat, dalam rangka meningkatkan pendayagunaan SDM secara optimal, yang akhirnya meningkatkan kinerja organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran beban kerja tenaga keperawatan dengan metode *Full Time Equivalent* (FTE) di Ruang Rawat Inap RSIA. Graha Medika.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif, lokasi penelitian dilakukan di Ruang Rawat Inap RSIA. Graha Medika Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di RSIA. Graha Medika Surabaya sebanyak 39 perawat, Besar sampel pada penelitian ini adalah seluruh perawat di Ruang Rawat Inap (Ruang Ambang, Ruang Meta, Ruang Rizky, Ruang Ghofur dan Ruang Arif) RSIA. Graha Medika Surabaya sebanyak 13 perawat, Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan total populasi perawat di Ruang Ambang, Ruang Meta, Ruang Rizky, Ruang Ghofur dan Ruang Arif.

Hasil penelitian kebutuhan tenaga perawat berdasarkan metode FTE menunjukkan bahwa jumlah kebutuhan tenaga perawat untuk Ruang Rawat Inap RSIA Graha Medika adalah sebanyak 21 orang (shift pagi 6 orang, shift siang 2 orang dan shift malam 3 orang). Sedangkan jumlah perawat saat ini adalah 13 orang.

Tingginya beban kerja dapat berdampak pada penurunan kualitas dan prestasi kerja. Hal ini dapat terjadi terutama bila naiknya beban kerja tanpa diikuti dengan peningkatan imbalan. Dengan terjadinya penurunan kualitas kerja dan prestasi perawat yang akan berdampak pada rumah sakit adalah penurunan citra rumah sakit karena hasil yang akan dicapai tidak akan maksimal yang mengakibatkan terjadinya penurunan nilai pelayanan keperawatan

Kata kunci : Beban Kerja, *Full Time Equivalent*, Rawat Inap