

ABSTRAK

Pelayanan keperawatan berkontribusi cukup besar dalam menentukan mutu Rumah Sakit, pelayanan yang diberikan tidak lepas dari kualitas kerja seorang perawat. Kinerja tidak lepas dari faktor yang mempengaruhinya, salah satunya kepribadian. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis hubungan tipe kepribadian terhadap kinerja perawat di RS Manyar Medical Centre Surabaya

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat Rawat Inap RS MMC Surabaya tahun 2022 yang berjumlah 54 dari total 63 responden yang ditentukan menggunakan teknik *simple random sampling*. Variabel independen penelitian ini adalah tipe kepribadian dan variabel dependen penelitian ini adalah kinerja perawat. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner tipe kepribadian dan kuesioner kinerja. Uji statistik yang digunakan adalah uji *Spearman Rank*.

Hasil penelitian menunjukkan hampir setengahnya responden memiliki tipe kepribadian *conscientiousness* dan sebagian besar responden memiliki kinerja yang baik. Hasil uji statistik diperoleh nilai p value lebih kecil dari alpha, yaitu $0,000 < 0,05$ artinya ada hubungan antara tipe kepribadian dan kinerja perawat di RS MMC Surabaya.

Perawat dengan kepribadian yang baik mampu menghasilkan kinerja yang profesional untuk memberikan pelayanan yang bermutu kepada pasien. dan untuk membangun kepribadian yang unggul sehingga kinerja akan lebih maksimal maka diperlukan adanya pelatihan pengembangan kepribadian oleh diklat Rumah sakit.

Kata Kunci : *Big five personality*, Kinerja Perawat, Tipe Kepribadian.